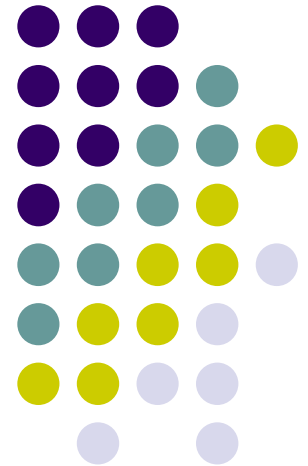
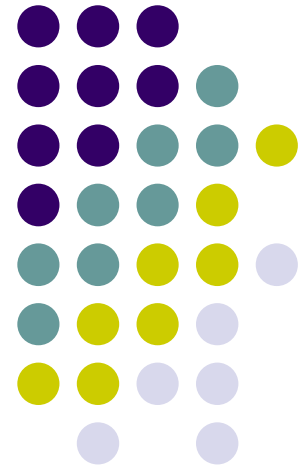


MDPH

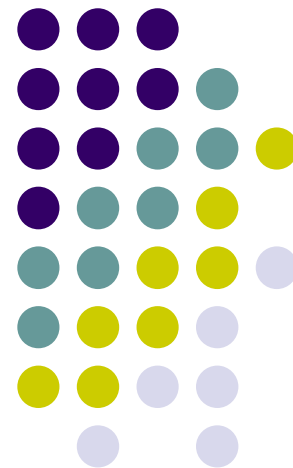
Présentation générale Organisation et Composition



PRESENTATION GENERALE

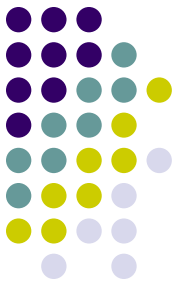


Contexte législatif





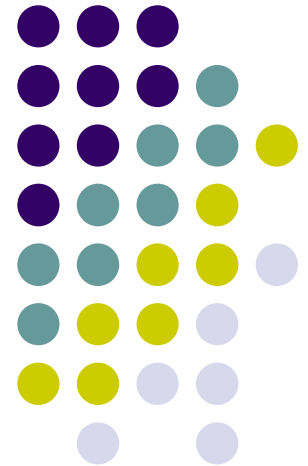
- Loi du 11 février 2005 : crée un guichet unique destiné à faciliter les démarches des personnes handicapées (MDPH)
- => un accès unifié aux droits et prestations prévus pour les personnes handicapées dans chaque département.**

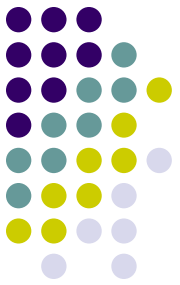


- 1^{er} janvier 2006 : le Conseil général supplante l'Etat et ses administrations dans les nouvelles instances de décisions relatives aux personnes handicapées.

**=> Les décisions sont prises à la MDPH :
groupement d'intérêt public dont le
département assure la tutelle
administrative et financière.**

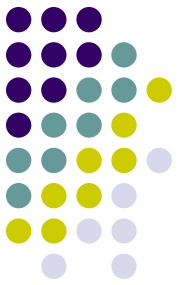
Champs d'action





- Information + accompagnement des personnes handicapées et de leur famille.
- organisation d'une équipe pluridisciplinaire qui évalue les besoins de la personne sur la base du projet de vie + proposition d'un plan personnalisé de compensation du handicap.

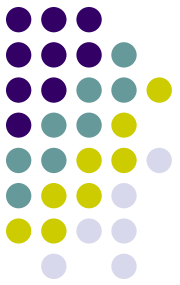
Source : *ministère de la Santé et des Solidarités* (08/02/2007).



- Organisation de la CDAPH (Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées) + suivi de la mise en oeuvre de ses décisions + gestion du fonds départemental de compensation du handicap.
- Réception des demandes de droits ou prestations qui relèvent de la compétence de la CDA.

Source : *ministère de la Santé et des Solidarités* (08/02/2007).

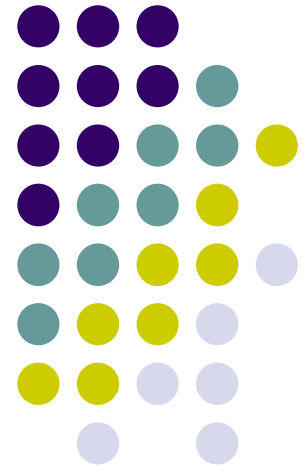




- Organisation d'actions de coordination avec les dispositifs sanitaires et médico-sociaux + désignation d'un référent pour l'insertion professionnelle.
- Mise en place d'un numéro téléphonique pour les appels d'urgence et d'une équipe de veille pour les soins infirmiers.

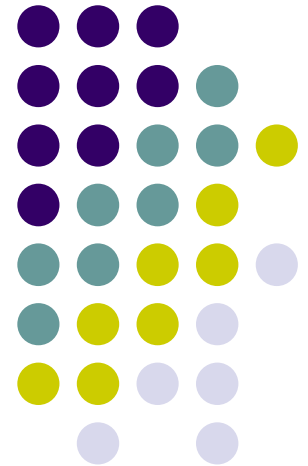
Source : *ministère de la Santé et des Solidarités* (08/02/2007).

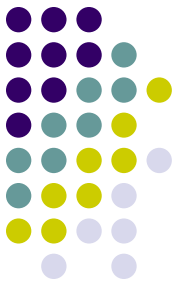
ORGANISATION DE LA MDPH



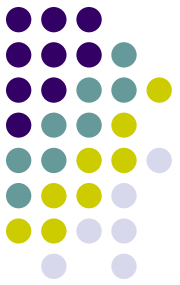
MDPH

Composition et Fonctionnement



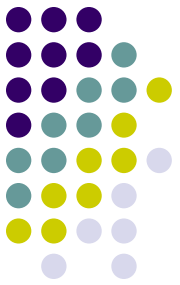


- La MDPH est un groupement d'intérêt public (GIP) dont le département assure la tutelle administrative et financière.
- Elle est administrée par une commission exécutive présidée par le président du conseil général.
- Le Président du Conseil Général nomme le Directeur de la MDPH.



La commission exécutive comprend :

- des membres représentant le département désignés par le Président du Conseil général.
- des membres représentant les associations de personnes handicapées désignés par le conseil départemental consultatif des personnes handicapées.

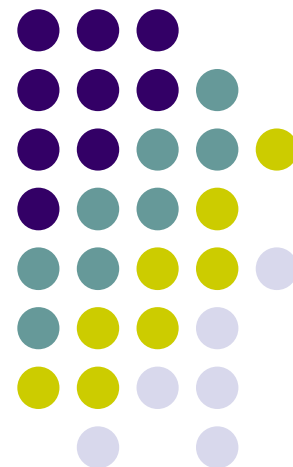


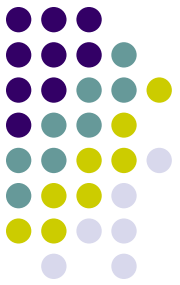
La commission exécutive comprend :

- **3 représentants de l'Etat** (le Directeur de la DDASS, l'Inspecteur d'Académie, le Directeur départemental du Travail).
- **des représentants des organismes locaux** d'assurance maladie et d'allocations familiales du régime général.

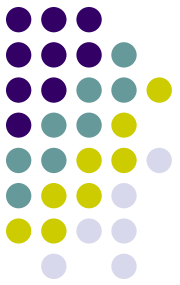
MDPH

Compétences et Missions





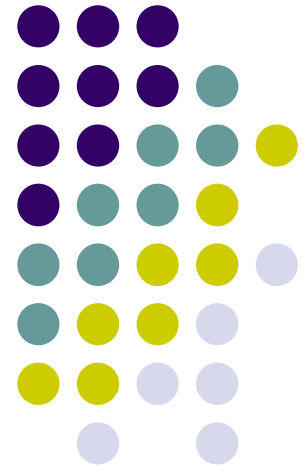
- La MDPH exerce une mission d'accueil, d'information, d'accompagnement et de conseil auprès des personnes handicapées et de leur famille.
- La MDPH a aussi mission de devenir l'observatoire statistique départemental du handicap, c'est à dire de recueillir et de transmettre des données statistiques sur le handicap.



La MDPH met en place et organise le fonctionnement :

- de la CDA (Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées).
- de l'équipe pluridisciplinaire.
- de la procédure de conciliation interne et désigne la personne référente.

COMPOSITION DE LA MDPH



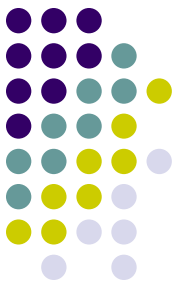
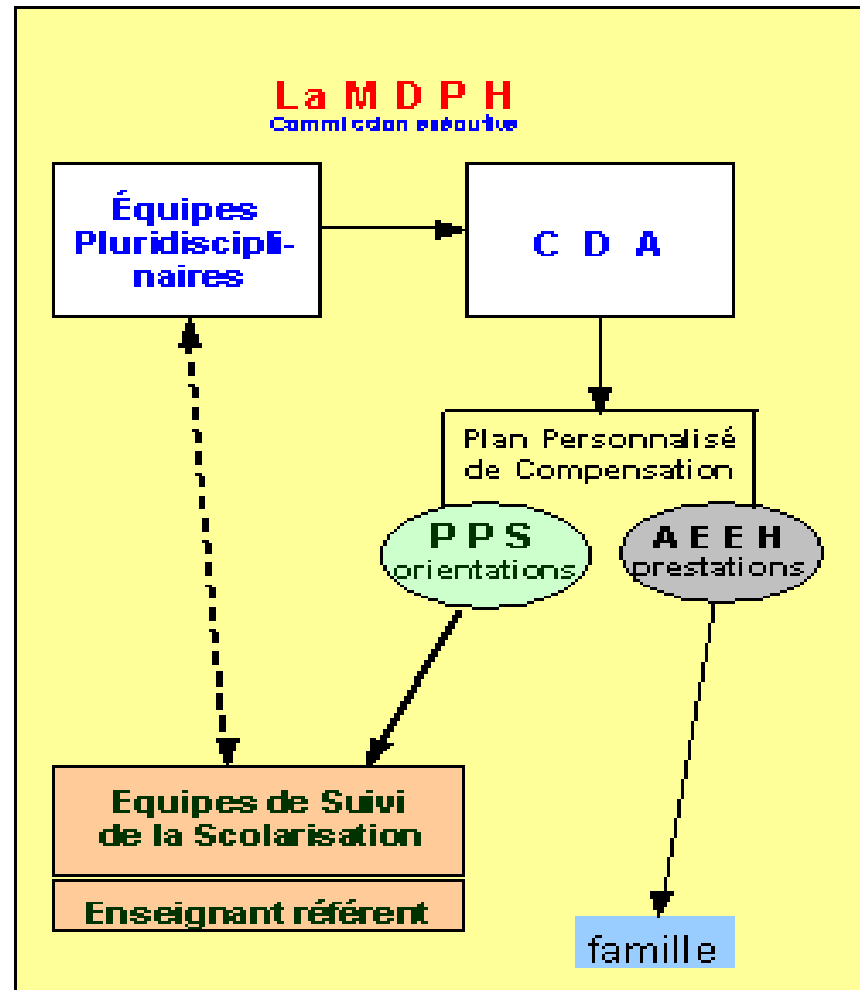
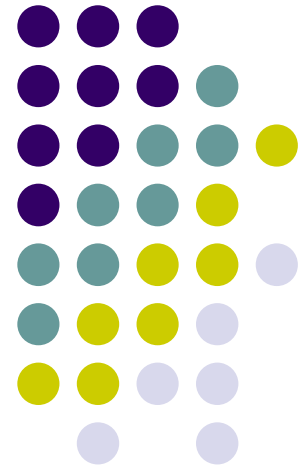
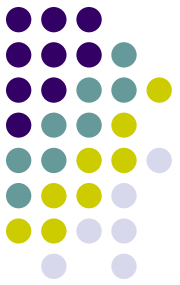


Schéma des Instances



Les instances



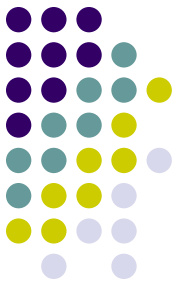


La MDPH fonctionne avec 2 instances :

- **la CDA** (Commission des Droits et de l'Autonomie)
- **Les Equipes pluridisciplinaires**

=> Ces instances ont remplacé la CDES et la COTOREP, dont elles ont fusionné les compétences.

La CDA

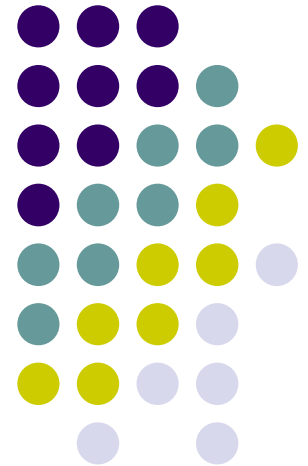


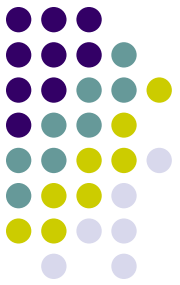
Pièce maîtresse du dispositif :

- Elle prend les décisions relatives aux prestations et à l'orientation des personnes handicapées.
- Elle reconnaît aux personnes le statut « handicapé ».

La CDA

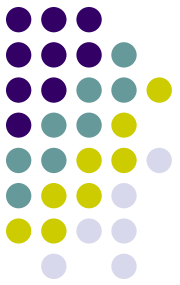
Composition et Fonctionnement





La CDA comprend :

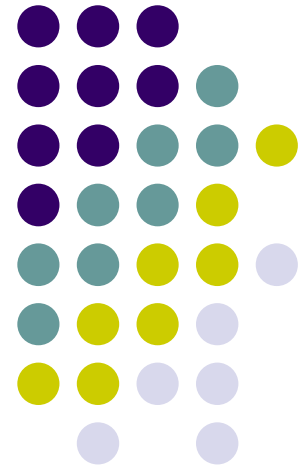
- des représentants du département.
- des services de l'Etat.
- des organismes de protection sociale.
- des organisations syndicales.
- des associations de parents d'élèves.
- des représentants des personnes handicapées et de leurs familles désignés par les associations représentatives.

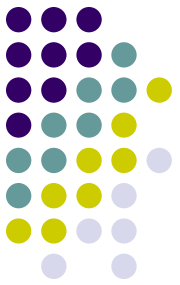


- La CDA choisit son président parmi ses membres.
- Elle organise des sections locales ou spécialisées chargées de préparer ses décisions.
- Elle constitue une ou plusieurs formations à laquelle elle peut déléguer le pouvoir de prendre en son nom tout ou une partie des décisions.

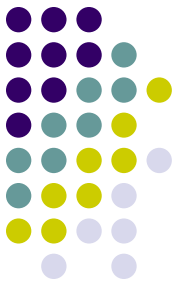
La CDA

Compétences et missions





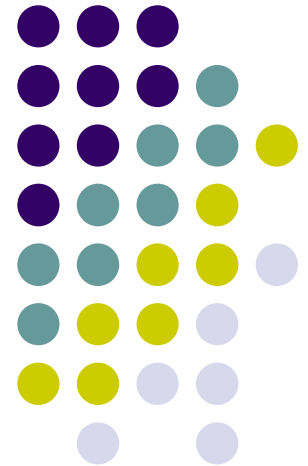
- La CDA est une instance décisionnelle.
- Elle succède à la CDES et en assume le rôle.
- La mission de la CDA est de prendre les décisions relatives à l'ensemble des droits de la personne handicapée (attribution de prestations et d'orientation).

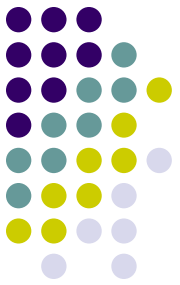


La CDA est donc compétente pour :

- Apprécier si l'état de la personne justifie le versement de l'AEEH (Allocation d'Education de l'Enfant Handicapé) ainsi que l'attribution des autres prestations.
- Se prononcer sur l'orientation de la personne handicapée et sur les mesures propres à assurer son insertion sociale.

Les équipes pluridisciplinaires





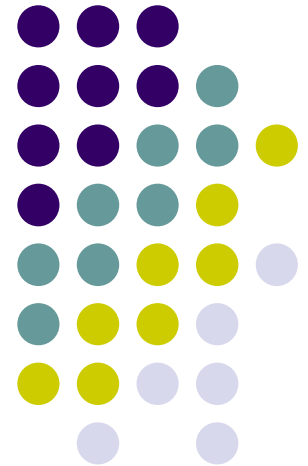
Les équipes pluridisciplinaires élaborent le projet de plan personnalisé de compensation soumis à la CDA.

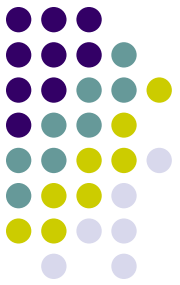
Le plan de compensation comprend deux volets :

- celui des prestations financières et matérielles destinées à compenser les frais liés au handicap et à ses conséquences.
- celui pour les enfants et les jeunes : **projet personnalisé de scolarisation (PPS)** qui définit l'orientation des jeunes personnes et les mesures d'accompagnement.

Les équipes pluridisciplinaires

Composition et Fonctionnement

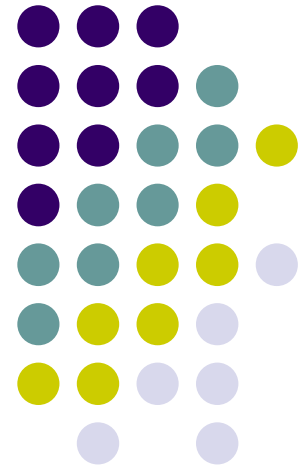


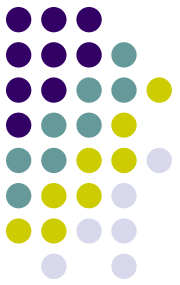


- L'équipe pluridisciplinaire réunit des professionnels ayant des compétences médicales, paramédicales, dans les domaines de la psychologie, du travail social, de la formation scolaire et universitaire.
- Sa composition doit permettre l'évaluation des besoins de compensation du handicap quelle que soit la nature de la demande et le type du ou des handicaps.
- Les membres de l'équipe pluridisciplinaire sont nommés par le directeur de la MDPH.

Les équipes pluridisciplinaires

Compétences et Missions

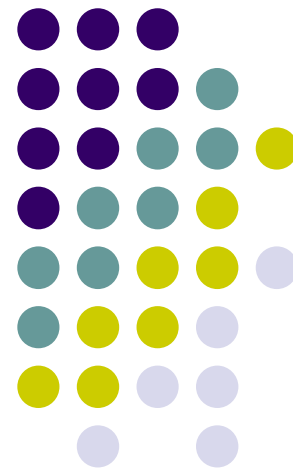


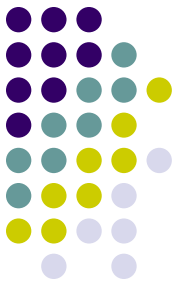


- Les Équipes pluridisciplinaires correspondent aux anciennes équipes techniques de la CDES et aux anciennes commissions de circonscription.
- Elles doivent fournir à la CDA tous les éléments du dossier et lui proposer le Plan Personnalisé de Compensation sur lequel elle se prononcera.

=> Une équipe pluridisciplinaire évalue donc les besoins de compensation de la personne handicapée sur la base de son projet de vie et propose un plan personnalisé de compensation du handicap.

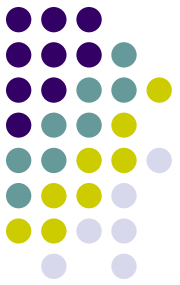
LES SERVICES





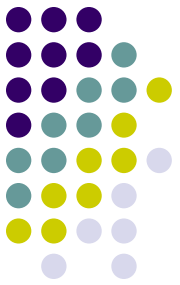
Lieu d'accueil, d'accompagnement et de conseil, les MDPH ont pour vocation :

- d'offrir aux personnes handicapées une large panoplie de services pour répondre à leurs besoins.
- de faciliter leurs démarches et promouvoir leurs droits.



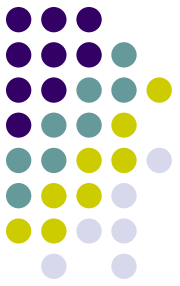
Un accueil personnalisé et direct

- La MDPH accueille les personnes handicapées et les informe sur les aides à leur disposition. Elle accompagne chacun tout au long de son parcours en prenant en compte les attentes et les aspirations exprimées. Au besoin, elle oriente les personnes handicapées et leurs proches vers d'autres interlocuteurs dédiés.

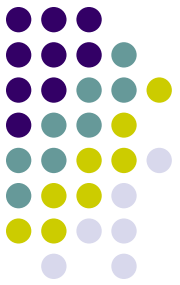


Des équipes formées offrant de nombreux services :

- **Une équipe pluridisciplinaire** est à la disposition des personnes handicapées et de leurs proches au sein de chaque Maison.
- **Un référent pour l'insertion professionnelle** pour favoriser l'accès des travailleurs handicapés au service public de l'emploi.



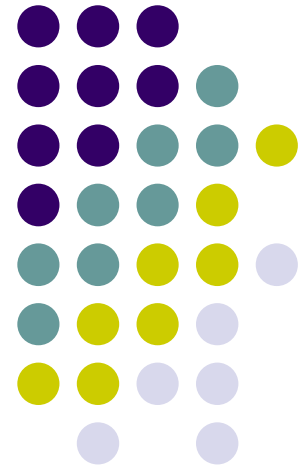
- **Une équipe de veille** pour les soins infirmiers aux compétences variées.
- **Des permanences** pour un accueil et un conseil direct et personnalisé assurées par les associations de personnes handicapées.

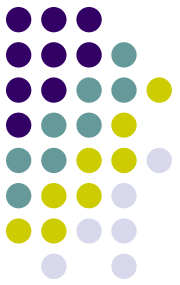


Des outils d'information mis à disposition :

- **Un numéro téléphonique en libre appel + un accès direct à Internet** : pour les appels d'urgence.
- **Des livrets d'information** sur les droits des personnes handicapées.

Réseau des MDPH et de la CNSA



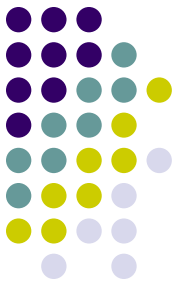


La CNSA assure un rôle d'animation du réseau des Maisons et des équipes chargées de leur mise en place :

- en permettant l'échange d'expériences et d'informations entre les départements.
- en diffusant les « bonnes pratiques » d'évaluation individuelle des besoins.
- en favorisant la comparaison des services rendus aux personnes accueillies.

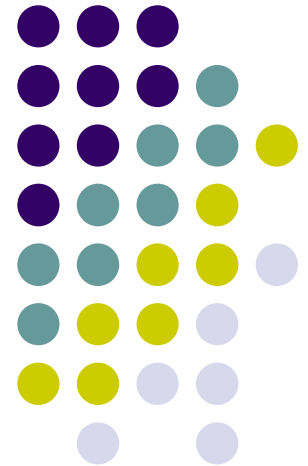


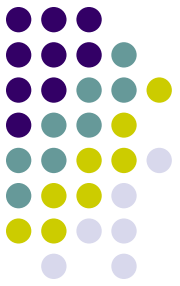
- La CNSA a pour mission de suivre la qualité du service rendu aux personnes handicapées en garantissant l'équité de traitement sur le territoire pour tous les handicaps.
- Elle passe une convention avec le conseil général dans chaque département, comprenant des indicateurs de suivi de la qualité du service apporté aux personnes handicapées.



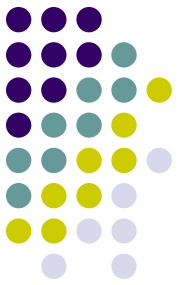
- La CNSA met à disposition de chaque département les données d'activité de sa Maison Départementale.
- Le rapport annuel du président du conseil général analyse ces chiffres d'activité en fonction du contexte et des contraintes locales.

MDPH et Enseignement Supérieur





- Lorsque qu'un étudiant handicapé s'inscrit en études supérieures, il doit faire une demande de compensation qui sera adressée à la MDPH qui traitera le dossier.



- L'évaluation des besoins est un travail conjoint et complémentaire entre l'établissement d'enseignement supérieur et la MDPH qui est finalisé par un plan personnalisé d'aides et d'adaptations.
- La MDPH élabore un plan personnalisé de compensation (PPC) incluant le plan personnalisé d'enseignement supérieur (PPES).